

#slutahyvla

Dags att sluta hyvla!

Tänk dig att helt plötsligt bli av med arbetstimmar, och delar av lönen, från den ena dagen till den andra. Efter en dom i AD i höstas kan det hända vem som helst. Även om du har en fast heltid kan du inte känna dig trygg. Om en arbetsgivare hyvlar timmar från anställningskontraktet gäller inte längre turordningsregler eller regler om uppsägningstid. Hela lagen om anställningsskydd (LAS) är satt på undantag.

Självklart vill vi sätta stopp för det! Nu krävs ändringar i både lag och avtal och vi behöver din hjälp.

Vad kan du göra?

I sociala medier kan du:

- ta en bild med texten [#slutahyvla](#) och lägga upp i sociala medier
- berätta om hur du skulle påverkas av hyvling, använd [#slutahyvla](#)
- prata med vänner och arbetskamrater om kampanjen - uppmana till aktivitet!

På jobbet kan du:

- sätta upp affischen (finns på [slutahyvla.se](#))
- prata med dina arbetskamrater om hyvling
- diskutera schemaläggning och arbetstider med arbetskamraterna

Om arbetsgivaren vill hyvla:

- skriv inte på något!
- ta omedelbart kontakt med ditt fackförbund!

Vill du berätta om din oro? Har du drabbats och vill ha hjälp? Skicka i så fall ett mejl till oss på slutahyvla@gmail.com, du kan vara helt anonym.

Läs mer om hyvling på [slutahyvla.se](#).

Bakom kampanjen #slutahyvla står fackförbunden GS-facket, HRF och Handels. Sociala medie-kanaler och webbsida sköts av Arena Opinion.



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET